

**INSTITUTO TECNOLÓGICO
DE APIZACO**

**DEPARTAMENTO DE PLANEACION
PROGRAMACION Y PRESUPUESTACION**

**OFICINA DE DESARROLLO
INSTITUCIONAL**

**PROGRAMA
DE TRABAJO
ANUAL
2015**



"2014, Año de Octavio Paz"

México, D.F. **4/diciembre/2014**

OFICIO. M00.3.2/185/2014

**M.E. FELIPE PASCUAL ROSARIO AGUIRRE
DIRECTOR DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE APIZACO
PRESENTE**

Considerando las directrices que establece el Plan Nacional de Desarrollo, particularmente la meta nacional México con Educación de Calidad, el Programa Sectorial de Educación 2013-2018 y derivado del análisis realizado en el Módulo de Captura al **Programa de Trabajo Anual (PTA) 2015** de ese Instituto Tecnológico; por este conducto me permito comunicar a usted que el programa referido ha sido **aprobado** en lo general.

Aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo

A T E N T A M E N T E
EXCELENCIA EN EDUCACION TECNOLÓGICA®

M.I. ANA ALDAY CHÁVEZ
DIRECTORA



ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA
TECNOLÓGICO NACIONAL
DE MÉXICO
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA
INSTITUTO TECNOLÓGICO DE APIZACO
DIRECCIÓN DEL SISTEMA
DEL SISTEMA

c.c.p. Coordinación Sectorial de Planeación y Desarrollo del Sistema Presente

AAC/LAM



	Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos y Centros	Código: 513-PR-18-R01
		Revisión 0
	Referencia a la Norma ISO 9001-2008: 6.1	Página 1 de 1

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2015

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO:	Instituto Tecnológico de Apizaco	HOJA:	1	DE:	23
--	----------------------------------	--------------	---	------------	----

PROCESO ESTRATÉGICO: Académico

PROCESO CLAVE: Formación Profesional

META: 1.1.1	METAS AL 2015				
	PORCENTAJE PROGRAMADO 2014	PORCENTAJE ALCANZADO 2014	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2015	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO					
Para el 2015, 2,512 de los estudiantes estarán inscritos en programas reconocidos por su calidad.	100%	86%	100%	Estudiantes en Programas Acreditados	2512
	TIPO DE INDICADOR			FORMULA	
	Calidad			(Número de estudiantes de licenciatura inscritos en programas reconocidos por su calidad o acreditados / Total de estudiantes licenciatura que realizan sus estudios en programas educativos evaluables)*100.	

UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META	1.- SUBDIRECCION ACADEMICA	2.- SUBDIRECCION ACADEMICA	3.-	4.-	5.-
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META	Difusión de las carreras acreditadas, en las instituciones de nivel medio superior de la región.	Ser sede de la feria educativa estatal para ofertar los planes y programas educativos reconocidos por su calidad.			
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	MIGUEL ANGEL DAZA MERINO	MIGUEL ANGEL DAZA MERINO			
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F M A M J J A S O N D X X X X X X X X X X	E F M A M J J A S O N D X X X X X X X X	E F M A M J J A S O N D X X X X X X X X	E F M A M J J A S O N D X X X X X X X X	E F M A M J J A S O N D X X X X X X X X

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN

AUTORIZACIÓN

CAROLINA ANICA GONZALEZ
ENCARGADA DEL DEPARTAMENTO DE PLANEACION PROGRAMACION Y PRESUPUESTACION

MIGUEL ANGEL DAZA MERINO
SUBDIRECTOR ACADEMICO

FELIPE PASCUAL ROSARIO AGUIRRE
DIRECTOR



	Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos y Centros	Código: 513-PR-18-R01
		Revisión 0
	Referencia a la Norma ISO 9001-2008: 6.1	Página 1 de 1

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2015

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO:	Instituto Tecnológico de Apizaco	HOJA:	2	DE:	23
--	----------------------------------	--------------	---	------------	----

PROCESO ESTRATÉGICO: Académico

PROCESO CLAVE: Desarrollo Profesional

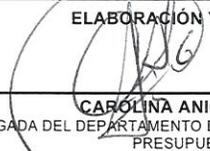
META: 2.1.3	METAS AL 2015			UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
	PORCENTAJE PROGRAMADO 2014	PORCENTAJE ALCANZADO 2014	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2015		
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO					
Para el 2015, 67 profesores de tiempo completo, contarán con estudios de posgrado	55%	48%	55%	Profesores con Posgrado	67
	TIPO DE INDICADOR			FORMULA	
	Calidad			(Profesores de tiempo completo con posgrado/Total de profesores de tiempo completo)*100	

UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META	1.- SUBDIRECCION ACADEMICA	2.- DESARROLLO ACADEMICO	3.-	4.-	5.-
---	----------------------------	--------------------------	-----	-----	-----

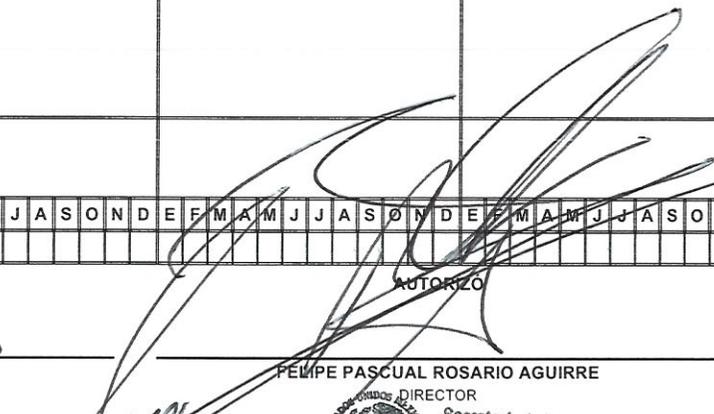
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META	Difundir en tiempo y forma las convocatorias internas y externas para obtención de grado.	Fomentar la incorporación de Profesores de Tiempo Completo a estudios de Posgrado.			
--	---	--	--	--	--

FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	MIGUEL ANGEL DAZA MERINO	MARÍA ELENA CARMONA BONILLA			
--------------------------------------	--------------------------	-----------------------------	--	--	--

PERIODO DE EJECUCIÓN	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D
	X X X X X X X X X X	X X X X X X X X X X			

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN:  CAROLINA ANICA GONZALEZ
 ENCARGADA DEL DEPARTAMENTO DE PLANEACION PROGRAMACION Y PRESUPUESTACION

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN:  MIGUEL ANGEL DAZA MERINO
 SUBDIRECTOR ACADEMICO

AUTORIZO:  FELIPE PASCUAL ROSARIO AGUIRRE
 DIRECTOR



	Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos y Centros	Código: 513-PR-18-R01
		Revisión 0
	Referencia a la Norma ISO 9001-2008: 6.1	Página 1 de 1

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2015

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO:	Instituto Tecnológico de Apizaco	HOJA:	3	DE:	23
--	----------------------------------	--------------	---	------------	----

PROCESO ESTRATÉGICO: Académico

PROCESO CLAVE: Desarrollo Profesional

META: 3.1.3	METAS AL 2015			UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
	PORCENTAJE PROGRAMADO 2014	PORCENTAJE ALCANZADO 2014	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2015		
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO					
Para el 2015 lograr que 24 profesores de tiempo completo, cuenten con estudios de posgrado con el reconocimiento de perfil deseable	20%	16%	19%	profesores con perfil deseable	24
	TIPO DE INDICADOR			FORMULA	
	Eficacia			(Número de profesores de tiempo completo con reconocimiento del perfil deseable / Total de profesores de tiempo completo con posgrado) * 100	

UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META	1.- SUBDIRECCION ACADEMICA	2.- SUBDIRECCION ACADEMICA	3.- DIVISION DE ESTUDIOS DE POSGRADO E INVESTIGACION.	4.- DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADEMICO	5.-																																																																																																																								
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META	Implementar el curso de sensibilización para la obtención del reconocimiento a perfil deseable.	Asegurar la participación del personal docente en actividades de docencia, investigación, gestión académica, vinculación y extensión.	Impulsar la participación del personal docente en el Reconocimiento de Perfil Deseable.	Propiciar el trabajo colaborativo institucional del personal docente y de investigación.																																																																																																																									
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	MIGUEL ANGEL DAZA MERINO	MIGUEL ANGEL DAZA MERINO	MARÍA AGUSTINA ACELA AGUSTINA DAVILA JIMENEZ	MARÍA ELENA GARMONA BONILLA																																																																																																																									
PERIODO DE EJECUCIÓN	<table border="1"> <tr> <td>E</td><td>F</td><td>M</td><td>A</td><td>M</td><td>J</td><td>J</td><td>A</td><td>S</td><td>O</td><td>N</td><td>D</td> <td>E</td><td>F</td><td>M</td><td>A</td><td>M</td><td>J</td><td>J</td><td>A</td><td>S</td><td>O</td><td>N</td><td>D</td> <td>E</td><td>F</td><td>M</td><td>A</td><td>M</td><td>J</td><td>J</td><td>A</td><td>S</td><td>O</td><td>N</td><td>D</td> <td>E</td><td>F</td><td>M</td><td>A</td><td>M</td><td>J</td><td>J</td><td>A</td><td>S</td><td>O</td><td>N</td><td>D</td> <td>E</td><td>F</td><td>M</td><td>A</td><td>M</td><td>J</td><td>J</td><td>A</td><td>S</td><td>O</td><td>N</td><td>D</td> </tr> <tr> <td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td> <td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td> <td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td> <td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td> <td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td> </tr> </table>					E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D																																																																		
X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X																																																																		

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN

AUTORIZÓ

CAROLINA ÁNICA GONZALEZ
ENCARGADA DEL DEPARTAMENTO DE PLANEACION PROGRAMACION Y PRESUPUESTACION

MIGUEL ANGEL DAZA MERINO
SUBDIRECTOR ACADEMICO

FELIPE PASCUAL ROSARIO AGUIRRE
DIRECTOR



Secretaría de Educación Pública
Instituto Tecnológico de Apizaco
DIRECCIÓN

	Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos y Centros	Código: 513-PR-18-R01
		Revisión 0
	Referencia a la Norma ISO 9001-2008: 6.1	Página 1 de 1

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2015

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO:	Instituto Tecnológico de Apizaco	HOJA:	4	DE:	23
--	----------------------------------	--------------	---	------------	----

PROCESO ESTRATÉGICO: Académico

PROCESO CLAVE: Formación Profesional

META: 4.1.1	METAS AL 2015			
	PORCENTAJE PROGRAMADO 2014	PORCENTAJE ALCANZADO 2014	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2015	CANTIDAD
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO				
Para el 2015 alcanzar una eficiencia terminal de 203 alumnos	45%	54%	35%	203
	TIPO DE INDICADOR		FORMULA	
	Eficiencia		(Número de titulados de licenciatura en el ciclo escolar n/la matrícula de nuevo ingreso n-6)*100	

UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META	1.- SUBDIRECCION ACADEMICA	2.- SUBDIRECCION ACADEMICA	3.- DEPARTAMENTO DE SERVIOS ESCOLARES	4.- DIVISION DE ESTUDIOS PROFESIONALES	5.-																																																																																																																								
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META	Implementar curso taller complementarios para fortalecer las habilidades académicas de los estudiantes.	Implementar círculos de estudio en las materias de alto índice de reprobación.	Detectar y canalizar alumnos rezagados académicamente y motivarlos a participar en los círculos de estudio.	Promover cursos de verano para los alumnos que desean adelantar o regularizar materias de los módulos de especialidad de las carreras.																																																																																																																									
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	MIGUEL ANGEL DAZA MERINO	MIGUEL ANGEL DAZA MERINO	JOEL GOMEZ QUINTERO	MARIA GUADALUPE MEDINA BARRERA																																																																																																																									
PERIODO DE EJECUCIÓN	<table border="1"> <tr> <td>E</td><td>F</td><td>M</td><td>A</td><td>M</td><td>J</td><td>J</td><td>A</td><td>S</td><td>O</td><td>N</td><td>D</td> <td>E</td><td>F</td><td>M</td><td>A</td><td>M</td><td>J</td><td>J</td><td>A</td><td>S</td><td>O</td><td>N</td><td>D</td> <td>E</td><td>F</td><td>M</td><td>A</td><td>M</td><td>J</td><td>J</td><td>A</td><td>S</td><td>O</td><td>N</td><td>D</td> <td>E</td><td>F</td><td>M</td><td>A</td><td>M</td><td>J</td><td>J</td><td>A</td><td>S</td><td>O</td><td>N</td><td>D</td> <td>E</td><td>F</td><td>M</td><td>A</td><td>M</td><td>J</td><td>J</td><td>A</td><td>S</td><td>O</td><td>N</td><td>D</td> </tr> <tr> <td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td> <td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td> <td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td> <td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td> <td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td> </tr> </table>					E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D																																																																		
X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X																																																																		

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN

AUTORIZO

CAROLINA ANICA GONZALEZ
ENCARGADA DEL DEPARTAMENTO DE PLANEACION PROGRAMACION Y PRESUPUESTACION

MIGUEL ANGEL DAZA MERINO
SUBDIRECTOR ACADEMICO

FELIPE PASCUAL ROSARIO AGUIRRE
DIRECTOR



	Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos y Centros	Código: 513-PR-18-R01
		Revisión 0
	Referencia a la Norma ISO 9001-2008: 6.1	Página 1 de 1

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2015

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO:	Instituto Tecnológico de Apizaco	HOJA:	7	DE:	23
--	----------------------------------	--------------	---	------------	----

PROCESO ESTRATÉGICO: Planeación

PROCESO CLAVE: Difusión Cultural y Promoción Deportiva

META: 9.3.4	METAS AL 2015			
	PORCENTAJE PROGRAMADO 2014	PORCENTAJE ALCANZADO 2014	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2015	CANTIDAD
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO				
Para el 2015 1,640 estudiantes, serán beneficiados y participantes en los servicios y actividades artísticas y culturales	100%	23%	53%	1640
	TIPO DE INDICADOR		FORMULA	
	Eficacia		(Número de estudiantes que participan en actividades artísticas y culturales promovidas y organizadas por los Institutos y Centros / Matrícula total)*100	

UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META	1.- DEPARTAMENTO DE ACTIVIDADES EXTRAESCOLARES	2.- DEPARTAMENTO DE ACTIVIDADES EXTRAESCOLARES	3.- DEPARTAMENTO DE ACTIVIDADES EXTRAESCOLARES	4.- DEPARTAMENTO DE ACTIVIDADES EXTRAESCOLARES	5.- DEPARTAMENTO DE ACTIVIDADES EXTRAESCOLARES
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META	Implementar un programa de visitas bimestrales a museos.	Implementar un programa mensual de cineteca institucional.	Fortalecer al grupo de danza, carnaval y folklor.	Realizar el encuentro de bandas de guerra en su etapa regional.	Realizar concursos institucionales de actividades artísticas.
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	MAURICIO CANTE FLORES	MAURICIO CANTE FLORES	MAURICIO CANTE FLORES	MAURICIO CANTE FLORES	MAURICIO CANTE FLORES
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F M A M J J A S O N D X X X X X X X X X X	E F M A M J J A S O N D X X X X X X X X X X	E F M A M J J A S O N D X X X X X X X X X X	E F M A M J J A S O N D X X X X X X X X X X	E F M A M J J A S O N D X X X X X X X X X X

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN

AUTORIZA

CAROLINA ANICA GONZALEZ
ENCARGADA DEL DEPARTAMENTO DE PLANEACION PROGRAMACION Y PRESUPUESTACION

JUVENAL IGNACIO MORALES CORTES
SUBDIRECTOR DE PLANEACION Y VINCULACION

FELIPE PASCUAL ROSARIO AGUIRRE
DIRECTOR



Secretaría de Educación Pública
Instituto Tecnológico de Apizaco
DIRECCIÓN

	Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos y Centros	Código: 513-PR-18-R01
		Revisión 0
	Referencia a la Norma ISO 9001-2008: 6.1	Página 1 de 1

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2015

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO:	Instituto Tecnológico de Apizaco	HOJA:	8	DE:	23
--	----------------------------------	--------------	---	------------	----

PROCESO ESTRATÉGICO: Planeación

PROCESO CLAVE: Difusión Cultural y Promoción Deportiva

META: 10.3.4	METAS AL 2015			
	PORCENTAJE PROGRAMADO 2014	PORCENTAJE ALCANZADO 2014	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2015	CANTIDAD
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO				UNIDAD DE MEDIDA
Para el 2015, 1,702 estudiantes participarán en actividades deportivas.	50%	15%	55%	Estudiantes que participan en actividades, físicas y deportivas, 1702
	TIPO DE INDICADOR			FORMULA
	Eficacia			(Número de estudiantes que participan en actividades físicas y deportivas promovidas y organizadas por los Institutos y Centros / Matricula total de estudiantes)*100

UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META	1.- DEPARTAMENTO DE ACTIVIDADES EXTRAESCOLARES	2.- DEPARTAMENTO DE ACTIVIDADES EXTRAESCOLARES	3.- DEPARTAMENTO DE ACTIVIDADES EXTRAESCOLARES	4.- DEPARTAMENTO DE ACTIVIDADES EXTRAESCOLARES	5.- DEPARTAMENTO DE ACTIVIDADES EXTRAESCOLARES
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META	Fortalecer el programa de activación física, ampliándolo a la comunidad en general.	Fomentar la inclusión a la práctica deportiva, física y recreativa con respectiva de genero evento deportivo recreativo femenil.	Propiciar el evento prenatalcional deportivo de los institutos tecnológicos.	Impulsar la participación de los estudiantes en torneos deportivos en diferentes espacios.	Fortalecer la práctica deportiva de los estudiantes, a través de convocatorias amplias
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	MAURICIO CANTE FLORES	MAURICIO CANTE FLORES	MAURICIO CANTE FLORES	MAURICIO CANTE FLORES	MAURICIO CANTE FLORES
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F M A M J J A S O N D X X X X X X X X X X	E F M A M J J A S O N D X X X X X X X X X X	E F M A M J J A S O N D X X X X X X X X X X	E F M A M J J A S O N D X X X X X X X X X X	E F M A M J J A S O N D X X X X X X X X X X

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN

AUTORIZO

CAROLINA ANICA GONZALEZ
ENCARGADA DEL DEPARTAMENTO DE PLANEACION PROGRAMACION Y PRESUPUESTACION

JUVENAL IGNACIO MORALES CORTES
SUBDIRECTOR DE PLANEACION Y VINCULACION

FELIPE PASCUAL ROSARIO AGUIRRE
DIRECTOR



	Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos y Centros	Código: 513-PR-18-R01
		Revisión 0
	Referencia a la Norma ISO 9001-2008: 6.1	Página 1 de 1

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2015

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO:	Instituto Tecnológico de Apizaco	HOJA:	9	DE:	23
--	----------------------------------	--------------	---	------------	----

PROCESO ESTRATÉGICO: Académico

PROCESO CLAVE: Investigación

META: 13.1.4	METAS AL 2015			
	PORCENTAJE PROGRAMADO 2014	PORCENTAJE ALCANZADO 2014	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2015	CANTIDAD
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO				
Para el 2015, contar con 3 profesores de tiempo completo adscritos al Sistema Nacional de Investigadores (SNI).	100%	33%	100%	3
	TIPO DE INDICADOR		FORMULA	
	Calidad		Total de Profesores de tiempo completo adscritos al Sistema Nacional de Investigadores	

UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META	1.- SUBDIRECCION ACADEMICA	2.- SUBDIRECCION ACADEMICA	3.- DIVISION DE ESTUDIOS DE POSGRADO E INVESTIGACIÓN.	4.- DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADEMICO	5.- DIVISION DE ESTUDIOS DE POSGRADO E INVESTIGACIÓN.																																																																																																																								
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META	Difundir los requerimientos y convocatorias 2015 del CONACyT para el SNI.	Difundir convocatorias nacionales para conformar investigación y hacer ver los diversos beneficios.	Fomentar redes de investigación entre los profesores que son integrantes de cuerpos académicos.	Impulsar la participación de los docentes en actividades de investigación, producción científica, vinculación y formación de recursos humanos.	Facilitar la participación del personal docente en el Sistema Nacional de Investigadores.																																																																																																																								
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	MIGUEL ANGEL DAZA MERINO	MIGUEL ANGEL DAZA MERINO	MARIA A. ACELA DAVILA JIMENEZ	MARIA ELENA CARMONA BONILLA	MARIA A. ACELA DAVILA JIMENEZ																																																																																																																								
PERIODO DE EJECUCIÓN	<table border="1"> <tr> <td>E</td><td>F</td><td>M</td><td>A</td><td>M</td><td>J</td><td>J</td><td>A</td><td>S</td><td>O</td><td>N</td><td>D</td> <td>E</td><td>F</td><td>M</td><td>A</td><td>M</td><td>J</td><td>J</td><td>A</td><td>S</td><td>O</td><td>N</td><td>D</td> <td>E</td><td>F</td><td>M</td><td>A</td><td>M</td><td>J</td><td>J</td><td>A</td><td>S</td><td>O</td><td>N</td><td>D</td> <td>E</td><td>F</td><td>M</td><td>A</td><td>M</td><td>J</td><td>J</td><td>A</td><td>S</td><td>O</td><td>N</td><td>D</td> <td>E</td><td>F</td><td>M</td><td>A</td><td>M</td><td>J</td><td>J</td><td>A</td><td>S</td><td>O</td><td>N</td><td>D</td> </tr> <tr> <td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td> <td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td> <td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td> <td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td> <td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td> </tr> </table>					E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D																																																																		
X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X																																																																		

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN

AUTORIZO

CAROLINA ANICA GONZALEZ
ENCARGADA DEL DEPARTAMENTO DE PLANEACION PROGRAMACION Y PRESUPUESTACION

MIGUEL ANGEL DAZA MERINO
SUBDIRECTOR ACADEMICO

FELIPE PASCUAL ROSARIO AGUIRRE
DIRECTOR
Secretaría de Educación Pública
Instituto Tecnológico de Apizaco



DIRECCIÓN

	Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos y Centros	Código: 513-PR-18-R01
		Revisión 0
	Referencia a la Norma ISO 9001-2008: 6.1	Página 1 de 1

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2015

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO:	Instituto Tecnológico de Apizaco	HOJA:	10	DE:	23
--	----------------------------------	--------------	----	------------	----

PROCESO ESTRATÉGICO: Académico

PROCESO CLAVE: Investigación

META: 14.1.4	METAS AL 2015				
	PORCENTAJE PROGRAMADO 2014	PORCENTAJE ALCANZADO 2014	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2015	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO					
Para el 2015 contar con 4 proyectos de investigación, desarrollo tecnológico e innovación vinculados con los sectores públicos, social y privado con financiamiento	100%	100%	100%	Proyectos de investigación apoyados	4
	TIPO DE INDICADOR			FORMULA	
	Economía			Total de proyectos de investigación, desarrollo tecnológico e innovación realizados por los Institutos y Centros del Tecnológico Nacional de México	

UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META	1.- SUBDIRECCION ACADEMICA	2.- DEPARTAMENTO DE GESTIÓN TECNOLÓGICA Y VINCULACIÓN	3.- DIVISIÓN DE ESTUDIOS DE POSGRADO E INVESTIGACION.	4.- DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADEMICO	5.- DEPARTAMENTO DE GESTIÓN TECNOLÓGICA Y VINCULACIÓN
---	----------------------------	---	---	--	---

DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META	Desarrollar proyectos desde las materias de fundamentos de investigación, taller de investigación I y II, e implementar al final del semestre presentación institucional e invitar a los diferentes sectores productivos.	Identificar áreas de oportunidad con los sectores públicos, social y privado para posibles proyectos por parte del departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación.	Promover las convocatorias de financiamiento de proyectos entre catedráticos y alumnos.	Desarrollo de proyectos por cada departamento a través de las jefaturas de proyectos de investigación.	Establecer alianzas con los diferentes sectores de la región para estimular la inversión en proyectos de CT+I.
--	---	---	---	--	--

FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	MIGUEL ANGEL DAZA MERINO	ANTONIO SOLÍS LIMA	MARIA A. ACELA DAVILA JIMENEZ	MARÍA ELENA CARMONA BONILLA	ANTONIO SOLÍS LIMA
--------------------------------------	--------------------------	--------------------	-------------------------------	-----------------------------	--------------------

PERIODO DE EJECUCIÓN	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D
	X X X X X X X X X X	X X X X X X X X X X	X X X X X X X X X X	X X X X X X X X X X	X X X X X X X X X X

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN

AUTORIZO

CAROLINA ANICA GONZALEZ
ENCARGADA DEL DEPARTAMENTO DE PLANEACION PROGRAMACION Y PRESUPUESTACION

MIGUEL ANGEL DAZA MERINO
SUBDIRECTOR ACADEMICO

FELIPE PASCUAL ROSARIO AGUIRRE
DIRECTOR



	Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos y Centros	Código: 513-PR-18-R01
		Revisión 0
	Referencia a la Norma ISO 9001-2008: 6.1	Página 1 de 1

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2015

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO:	Instituto Tecnológico de Apizaco	HOJA:	12	DE:	23
--	----------------------------------	--------------	----	------------	----

PROCESO ESTRATÉGICO: Académico

PROCESO CLAVE: Formación Profesional

META: 21.1.1	METAS AL 2015			
	PORCENTAJE PROGRAMADO 2014	PORCENTAJE ALCANZADO 2014	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2015	CANTIDAD
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO				
Para el 2015 los programas educativos reconocidos por su calidad serán 8.	100%	75%	100%	8
	TIPO DE INDICADOR			FORMULA
	Calidad			(Número de programas educativos de licenciatura clasificados en el nivel 1 de los CIIES o acreditados por los organismos reconocidos por COPAES/Total de programas educativos de licenciatura evaluables)*100

UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META	1.- SUBDIRECCION ACADEMICA	2.- SUBDIRECCION DE PLANEACION Y VINCULACIÓN	3.- SUBDIRECCION ACADEMICA	4.- SUBDIRECCION DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS	5.- SUBDIRECCION ACADEMICA
---	----------------------------	--	----------------------------	---	----------------------------

DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META	Realizar la autoevaluación de las carreras que requieren ser acreditadas.	Solicitar evaluación por parte de los organismos acreditadores para las carreras que lo requieran.	Hacer del conocimiento de profesores y alumnos de las carreras, las acciones que se realizan para alcanzar la acreditación.	Involucrar a las áreas de apoyo para la evaluación de los programas que solicitan la acreditación.	Realización y entrega de los reporte de medio tiempo de las carreras acreditadas.
--	---	--	---	--	---

FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	MIGUEL ANGEL DAZA MERINO	JUVENAL IGNACIO MORALES CORTÉS	MIGUEL ANGEL DAZA MERINO	FREDERICK GARCÍA LÓPEZ	MIGUEL ANGEL DAZA MERINO
--------------------------------------	--------------------------	--------------------------------	--------------------------	------------------------	--------------------------

PERIODO DE EJECUCIÓN	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D
	X X X X X X X X X X	X X X X X X X X X X	X X X X X X X X X X	X X X X X X X X X X	X X X X X X X X X X

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN

AUTORIZO

CAROLINA ANICA GONZALEZ
ENCARGADA DEL DEPARTAMENTO DE PLANEACION PROGRAMACION Y PRESUPUESTACION

MIGUEL ANGEL DAZA MERINO
SUBDIRECTOR ACADEMICO

FELIPE PASCUAL ROSARIO AGUIRE
DIRECTOR SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA
INSTITUTO TECNOLÓGICO DE APIZACO



DIRECCIÓN

	Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos y Centros	Código: 513-PR-18-R01
		Revisión 0
	Referencia a la Norma ISO 9001-2008: 6.1	Página 1 de 1

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2015

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO:	Instituto Tecnológico de Apizaco	HOJA:	17	DE:	23
--	----------------------------------	--------------	----	------------	----

PROCESO ESTRATÉGICO: Calidad

PROCESO CLAVE: Servicios Escolares

META: 26.4.4	METAS AL 2015				
	PORCENTAJE PROGRAMADO 2014	PORCENTAJE ALCANZADO 2014	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2015	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
Para el 2015 750 estudiantes, contarán con beca de algún programa nacional	100%	100%	21%	Estudiantes becados	750
	TIPO DE INDICADOR			FORMULA	
	Eficiencia			Estudiantes inscritos en licenciatura beneficiados con una beca/Total de matrícula inscrita en licenciatura*100	

UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META	1.- DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES	2.- DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES	3.- COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN	4.- DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES	5.-
--	---	---	-----------------------------	---	-----

DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META	Mantener una comunicación constante y pertinente con las diferentes instituciones implicadas en los programas.	Cumplir con los lineamientos establecidos en los acuerdos, convenios y/o decretos según corresponda a cada caso.	Difundir ampliamente los diversos programas de becas promovidos por la Coordinación Nacional de Becas de educación Superior y Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología.	Dar seguimiento y orientación pertinente a los involucrados internamente para cumplir con los objetivos de cada programa.	
---	--	--	---	---	--

FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	JOEL GOMEZ QUINTERO	JOEL GOMEZ QUINTERO	PAULINO EDUARDO CUATIANQUIZ	JOEL GOMEZ QUINTERO	
-------------------------------	---------------------	---------------------	-----------------------------	---------------------	--

PERIODO DE EJECUCIÓN	E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D
----------------------	---

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN

AUTORIZA

CAROLINA ANICA GONZALEZ
ENCARGADA DEL DEPARTAMENTO DE PLANEACION PROGRAMACION Y PRESUPUESTACION

JUVENAL IGNACIO MORALES CORTES
SUBDIRECTOR DE PLANEACION Y VINCULACION

FELIPE PASCUAL ROSARIO AGUIRRE
DIRECTOR



PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2015

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO:	Instituto Tecnológico de Apizaco	HOJA:	18	DE:	23
--	----------------------------------	--------------	----	------------	----

PROCESO ESTRATÉGICO: Académico

PROCESO CLAVE: Desarrollo Profesional

META: 27.1.3	METAS AL 2015				
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	PORCENTAJE PROGRAMADO 2014	PORCENTAJE ALCANZADO 2014	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2015	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
	Para el 2015 contar con 2 cuerpos académicos reconocidos por el PRODEP. (consolidados).	100%	0%	100%	Cuerpos académicos
	TIPO DE INDICADOR			FORMULA	
	Calidad			Total de Cuerpos Académicos	

UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META	1.- SUBDIRECCION ACADEMICA	2.- SUBDIRECCION ACADEMICA	3.- DIVISION DE ESTUDIOS DE POSGRADO E INVESTIGACION.	4.- DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADEMICO	5.-																																																																																																																								
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META	Promover entre los PTC la creación de nuevos cuerpos académicos, acordes a las especialidades.	Fomentar la participación del personal docente en la formación y consolidación de Cuerpos Académicos.	Impulsar el trabajo colaborativo interinstitucional de los profesores e investigadores.	Proporcionar la infraestructura necesaria a los cuerpos académicos de nueva creación.																																																																																																																									
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	MIGUEL ANGEL DAZA MERINO	MIGUEL ANGEL DAZA MERINO	MARIA A. ACELA DAVILA JIMENEZ	MARÍA ELENA CARMONA BONILLA																																																																																																																									
PERIODO DE EJECUCIÓN	<table border="1" style="width:100%; text-align: center; font-size: small;"> <tr> <td>E</td><td>F</td><td>M</td><td>A</td><td>M</td><td>J</td><td>J</td><td>A</td><td>S</td><td>O</td><td>N</td><td>D</td> <td>E</td><td>F</td><td>M</td><td>A</td><td>M</td><td>J</td><td>J</td><td>A</td><td>S</td><td>O</td><td>N</td><td>D</td> <td>E</td><td>F</td><td>M</td><td>A</td><td>M</td><td>J</td><td>J</td><td>A</td><td>S</td><td>O</td><td>N</td><td>D</td> <td>E</td><td>F</td><td>M</td><td>A</td><td>M</td><td>J</td><td>J</td><td>A</td><td>S</td><td>O</td><td>N</td><td>D</td> <td>E</td><td>F</td><td>M</td><td>A</td><td>M</td><td>J</td><td>J</td><td>A</td><td>S</td><td>O</td><td>N</td><td>D</td> </tr> <tr> <td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td> <td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td> <td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td> <td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td> <td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td> </tr> </table>					E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D																																																																		
X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X																																																																		

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN

AUTORIZO

CAROLINA ANICA GONZALEZ
ENCARGADA DEL DEPARTAMENTO DE PLANEACION PROGRAMACION Y PRESUPUESTACION

MIGUEL ANGEL DAZA MERINO
SUBDIRECTOR ACADEMICO

FELIPE PASCUAL ROSARIO AGUIRRE
DIRECTOR



	Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos y Centros	Código: 513-PR-18-R01
		Revisión 0
	Referencia a la Norma ISO 9001-2008: 6.1	Página 1 de 1

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2015

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO:	Instituto Tecnológico de Apizaco	HOJA:	20	DE:	23
--	----------------------------------	--------------	----	------------	----

PROCESO ESTRATÉGICO: Académico

PROCESO CLAVE: Desarrollo Profesional

META: 29.1.3	METAS AL 2015				
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	PORCENTAJE PROGRAMADO 2014	PORCENTAJE ALCANZADO 2014	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2015	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
Para el 2015 se habrán certificado a 15 trabajadores.	100%	0%	100%	Trabajador certificado	15
	TIPO DE INDICADOR			FORMULA	
	Eficiencia			Total de certificados obtenidos.	

UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META	1.- SUBDIRECCION ACADEMICA	2.- DESARROLLO ACADEMICO	3.- DEPARTAMENTO DE GESTIÓN TECNOLÓGICA Y VINCULACIÓN	4.- DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS	5.- DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS	
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META	Implementar el programa de certificación para docentes.	Promover la certificación del personal docente y de directivos.	Impulsar a docentes e investigadores que sean candidatos a obtener una certificación.	Aplicación y evaluación de clima laboral en el instituto. Aplicando la Detección de Necesidades de Capacitación (DNC).	Integrar documentación, gestionar y dar seguimiento a tramites del personal para mantener la tranquilidad y estabilidad laboral del personal del instituto.	
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	MIGUEL ANGEL DAZA MERINO	MARIA ELENA CARMONA BONILLA	ANTONIO SOLÍS LIMA	MARCIAL MOLINA SARMIENTO	MARCIAL MOLINA SARMIENTO	
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D		E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D		E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D	

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN

AUTORIZO

CAROLINA ANICA GONZALEZ
ENCARGADA DEL DEPARTAMENTO DE PLANEACION PROGRAMACION Y PRESUPUESTACION

MIGUEL ANGEL DAZA MERINO
SUBDIRECTOR ACADEMICO

FELIPE PASCUAL ROSARIO AGUIRRE
DIRECTOR



Secretaría de Educación Pública
Instituto Tecnológico de Apizaco

DIRECCIÓN

	Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos y Centros	Código: 513-PR-18-R01
		Revisión 0
	Referencia a la Norma ISO 9001-2008: 6.1	Página 1 de 1

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2015

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO:	Instituto Tecnológico de Apizaco	HOJA:	21	DE:	23
--	----------------------------------	--------------	----	------------	----

PROCESO ESTRATÉGICO: Vinculación

PROCESO CLAVE: Vinculación Institucional

META: 30.2.1	METAS AL 2015				
	PORCENTAJE PROGRAMADO 2014	PORCENTAJE ALCANZADO 2014	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2015	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
Para el 2015, se realizará el seguimiento profesional a 69 egresados de las últimas 5 generaciones.	60%	7%	5%	Egresado ubicado	69
	TIPO DE INDICADOR			FORMULA	
	Eficiencia			(Número de egresados en seguimiento profesional de las últimas 5 generaciones/Número de egresados de las últimas 5 generaciones)*100	

UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META	1.- DEPARTAMENTO DE GESTIÓN TECNOLÓGICA Y VINCULACIÓN	2.- DEPARTAMENTO DE GESTIÓN TECNOLÓGICA Y VINCULACIÓN	3.- DEPARTAMENTO DE GESTIÓN TECNOLÓGICA Y VINCULACIÓN	4.-	5.-																																																																																																																								
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META	Establecer un programa de actualización de base de datos de los estudiantes egresados que nos permita contactarlos para aplicar la encuesta.	Actualizar la base de datos de los estudiantes así como llevar a cabo la aplicación de la encuesta correspondiente.	El jefe del Departamento de de Servicios Escolares, Proporcionara la base de datos de los estudiantes al Jefe de la Oficina de Servicios externos para su actualización.																																																																																																																										
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	ANTONIO SOLÍS LIMA	ANTONIO SOLÍS LIMA	ANTONIO SOLÍS LIMA																																																																																																																										
PERIODO DE EJECUCIÓN	<table border="1"> <tr> <td>E</td><td>F</td><td>M</td><td>A</td><td>M</td><td>J</td><td>J</td><td>A</td><td>S</td><td>O</td><td>N</td><td>D</td> <td>E</td><td>F</td><td>M</td><td>A</td><td>M</td><td>J</td><td>J</td><td>A</td><td>S</td><td>O</td><td>N</td><td>D</td> <td>E</td><td>F</td><td>M</td><td>A</td><td>M</td><td>J</td><td>J</td><td>A</td><td>S</td><td>O</td><td>N</td><td>D</td> <td>E</td><td>F</td><td>M</td><td>A</td><td>M</td><td>J</td><td>J</td><td>A</td><td>S</td><td>O</td><td>N</td><td>D</td> <td>E</td><td>F</td><td>M</td><td>A</td><td>M</td><td>J</td><td>J</td><td>A</td><td>S</td><td>O</td><td>N</td><td>D</td> </tr> <tr> <td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td> <td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td> <td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td> <td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td> <td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td> </tr> </table>					E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D																																																																		
X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X																																																																		

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN

AUTORIZO

CAROLINA ANICA GONZALEZ
ENCARGADA DEL DEPARTAMENTO DE PLANEACION PROGRAMACION Y PRESUPUESTACION

JUVENAL IGNACIO MORALES CORTES
SUBDIRECTOR DE PLANEACION Y VINCULACION

FÉLIX PASCUAL ROSARIO AGUIRE
DIRECTOR



	Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos y Centros	Código: 513-PR-18-R01
		Revisión 0
	Referencia a la Norma ISO 9001-2008: 6.1	Página 1 de 1

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2015

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO:	Instituto Tecnológico de Apizaco	HOJA:	23	DE:	23
--	----------------------------------	--------------	----	------------	----

PROCESO ESTRATÉGICO: Calidad

PROCESO CLAVE: Gestión de la Calidad

META: 32.4.2	METAS AL 2015			UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
	PORCENTAJE PROGRAMADO 2014	PORCENTAJE ALCANZADO 2014	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2015		
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO					
Al 2015 el Instituto Tecnológico o Centro habrá implementado y certificado su sistema de gestión ambiental.	100%	100%	100%	Instituto y Centro certificado	1
	TIPO DE INDICADOR			FORMULA	
	Eficiencia			Instituto o Centro Certificado en el Sistema de Gestión Ambiental	

UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META	1.- SUBDIRECCION DE PLANEACION Y VINCULACIÓN	2.- SUBDIRECCION DE PLANEACION Y VINCULACIÓN	3.- SUBDIRECCION DE PLANEACION Y VINCULACIÓN	4.- SUBDIRECCION DE PLANEACION Y VINCULACIÓN	5.-
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META	Registro y seguimiento de proyectos de mejora continua e identificar el producto no conforme.	Atender las acciones correctivas generales por las diferentes auditorias y dar seguimiento a los indicadores del sistema de gestión ambiental.	Dar seguimiento a la gestión del curso y actualización de indicadores del sistema de gestión ambiental.	Formación de auditor líder para el sistema de gestión ambiental.	
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	JUVENAL IGNACIO MORALES CORTÉS	JUVENAL IGNACIO MORALES CORTÉS	JUVENAL IGNACIO MORALES CORTÉS	JUVENAL IGNACIO MORALES CORTÉS	
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F M A M J J A S O N D X X X X X X X X X X	E F M A M J J A S O N D X X X X X X X X X X	E F M A M J J A S O N D X X X X X X X X X X	E F M A M J J A S O N D X X X X X X X X X X	E F M A M J J A S O N D X X X X X X X X X X

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN

AUTORIZO

CAROLINA ANICA GONZALEZ
ENCARGADA DEL DEPARTAMENTO DE PLANEACION PROGRAMACION Y PRESUPUESTACION

JUVENAL IGNACIO MORALES CORTES
SUBDIRECTOR DE PLANEACION Y VINCULACION

FELIPE PASCUAL ROSARIO AGUIRRE
DIRECTOR



	Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos y Centros	Código: 513-PR-18-R01
		Revisión 0
	Referencia a la Norma ISO 9001-2008: 6.1	Página 1 de 1

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2015

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO:	Instituto Tecnológico de Apizaco	HOJA:	1	DE:	24
--	----------------------------------	--------------	---	------------	----

PROCESO ESTRATÉGICO: Calidad

PROCESO CLAVE: Gestión de la Calidad

META: 0.4.2	METAS AL 2015			
	PORCENTAJE PROGRAMADO 2014	PORCENTAJE ALCANZADO 2014	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2015	CANTIDAD
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO				UNIDAD DE MEDIDA
Al 2015, el Instituto Tecnológico o Centro mantendrá al 100% su certificado educativo, del sistema de gestión de la calidad y de mejora continua conforme a la norma ISO 9001:2008/NMX-CC-9001-IMNC-2008.	100%	100%	100%	Instituto y Centro Certificado
	TIPO DE INDICADOR		FORMULA	
	Eficiencia		Instituto o Centro Certificado en el sistema de gestión de la calidad	

UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META	1.- SUBDIRECTOR DE PLANEACION Y VINCULACION	2.- SUBDIRECTOR DE PLANEACION Y VINCULACION	3.- SUBDIRECTOR DE PLANEACION Y VINCULACION	4.- SUBDIRECTOR DE PLANEACION Y VINCULACION	5.-																																																																																																																								
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META	Registro y seguimiento de proyectos de mejora continua e identificar el producto no conforme.	Coordinar los programas educativos y atender las acciones correctivas.	Atender las acciones correctivas generales por las diferentes auditorias y dar seguimiento a los indicadores.	Dar seguimiento a la gestión del curso y actualización de indicadores.																																																																																																																									
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	JUVENAL IGNACIO MORALES CORTES	JUVENAL IGNACIO MORALES CORTES	JUVENAL IGNACIO MORALES CORTES	JUVENAL IGNACIO MORALES CORTES																																																																																																																									
PERIODO DE EJECUCIÓN	<table border="1"> <tr> <td>E</td><td>F</td><td>M</td><td>A</td><td>M</td><td>J</td><td>J</td><td>A</td><td>S</td><td>O</td><td>N</td><td>D</td> <td>E</td><td>F</td><td>M</td><td>A</td><td>M</td><td>J</td><td>J</td><td>A</td><td>S</td><td>O</td><td>N</td><td>D</td> <td>E</td><td>F</td><td>M</td><td>A</td><td>M</td><td>J</td><td>J</td><td>A</td><td>S</td><td>O</td><td>N</td><td>D</td> <td>E</td><td>F</td><td>M</td><td>A</td><td>M</td><td>J</td><td>J</td><td>A</td><td>S</td><td>O</td><td>N</td><td>D</td> <td>E</td><td>F</td><td>M</td><td>A</td><td>M</td><td>J</td><td>J</td><td>A</td><td>S</td><td>O</td><td>N</td><td>D</td> </tr> <tr> <td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td> <td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td> <td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td> <td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td> <td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td> </tr> </table>					E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D																																																																		
X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X																																																																		

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN

AUTORIZA

CAROLINA ANICA GONZALEZ
ENCARGADA DEL DEPARTAMENTO DE PLANEACION PROGRAMACION Y PRESUPUESTACION

JUVENAL IGNACIO MORALES CORTES
SUBDIRECTOR DE PLANEACION Y VINCULACION

FELIPE PASCUAL ROSARIO AGUIRRE
DIRECTOR
Secretaría de Educación Pública
Instituto Tecnológico de Apizaco



DIRECCIÓN

DESGLOSE DE METAS POR PROCESO CLAVE 2015

PROCESO		CLAVE PROGRAMÁTICA					METAS			
ESTRATÉGICO	CLAVE	GF	FN	SF	AI	PP	No.	DESCRIPCION	CANTIDAD PROGRAMADA	
Académico	Formación profesional	2	5	03	005	E010	1.1.1	Para el 2015, 2,512 de los estudiantes estarán inscritos en programas reconocidos por su calidad.	2512	
	Desarrollo profesional	2	5	03	005	E010	2.1.3	Para el 2015, 67 profesores de tiempo completo, contarán con estudios de posgrado.	67	
	Desarrollo profesional	2	5	03	005	E010	3.1.3	Para el 2015 lograr que 24 profesores de tiempo completo, cuenten con estudios de posgrado con el reconocimiento de perfil deseable.	24	
	Formación profesional	2	5	03	005	E010	4.1.1	Para el 2015 alcanzar una eficiencia terminal de 203 alumnos	203	
	Formación profesional	2	5	03	005	E010	5.1.1	Para el 2015 alcanzar una matrícula de licenciatura de 3441.	3441	
	Estudios de posgrado	2	5	04	006	E010	6.1.2	Alcanzar para el 2015 una matrícula de 80 estudiantes en programas de posgrado.	80	
	Investigación	3	8	01	014	E021	13.1.4	Para el 2015, contar con 3 profesores de tiempo completo adscritos al Sistema Nacional de Investigadores (SIN).	3	
	Investigación	3	8	01	014	E021	14.1.4	Para el 2015 contar con 4 proyectos de investigación, desarrollo tecnológico e innovación vinculados con los sectores públicos, social y privado con financiamiento.	4	
	Formación profesional	2	5	03	005	E010	21.1.1	Para el 2015 los programas educativos reconocidos por su calidad serán 8.	8	
	Estudios de posgrado	2	5	04	006	E010	22.1.2	Para el 2015 68 estudiantes, estarán inscritos en programas educativos reconocidos en el PNPC.	68	
	Estudios de posgrado	2	5	04	006	E010	23.1.2	Para el 2015 2 programas de posgrado que se ofrecen, estarán reconocidos en el PNPC.	2	
	Desarrollo profesional	2	5	03	005	E010	24.1.3	Para el 2015, 93 estudiantes participarán en eventos de ciencias básicas.	93	
	Formación profesional	2	5	03	005	E010	25.1.1	Para el 2015, 93 estudiantes participarán en eventos de innovación tecnológica.	93	
	Desarrollo profesional	2	5	03	005	E010	27.1.3	Para el 2015 contar con 2 cuerpos académicos reconocidos por el PRODEP. (consolidados).	2	
	Formación profesional	2	5	03	005	E010	28.1.1	Para el 2015 se habrán certificado a 30 estudiantes.	30	
Desarrollo profesional	2	5	03	005	E010	29.1.3	Para el 2015 se habrán certificado a 15 trabajadores.	15		
Vinculación	Vinculación institucional	2	5	03	005	E010	16.2.1	Para el 2015 alcanzar 1 registro de propiedad intelectual.	1	
	Vinculación institucional	2	5	03	005	E010	30.2.1	Para el 2015, se realizará el seguimiento profesional a 69 egresados de las últimas 5 generaciones.	69	
Planeación	Difusión cultural y promoción deportiva	2	5	03	005	E010	9.3.4	Para el 2015 1,640 estudiantes, serán beneficiados y participantes en los servicios y actividades artísticas y culturales.	1640	
	Difusión cultural y promoción deportiva	2	5	03	005	E010	10.3.4	Para el 2015, 1702 estudiantes participarán en actividades deportivas.	1702	
Calidad	Servicios escolares	2	5	03	005	E010	26.4.4	Para el 2015 750 estudiantes, contarán con beca de algún programa nacional.	750	
	Gestión de la calidad	2	5	03	005	E010	31.4.2	Al 2015 el Instituto Tecnológico o Centro se certificará o mantendrá certificado su modelo de equidad de género.	1	

	Gestión de la calidad	2	5	03	005	E010		32.4.2	Al 2015 el Instituto Tecnológico o Centro habrá implementado y certificado su sistema de gestión ambiental.	1
--	-----------------------	---	---	----	-----	------	--	--------	---	---