

SE REALIZA EN EL TECNM CAMPUS APIZACO EL PANEL DE GRUPOS DE INTERÉS “RETOS ACTUALES EN LA INNOVACIÓN DEL PERFIL DE LOS INGENIEROS.

12 de noviembre de 2020.- En el marco del XLV Aniversario del Instituto Tecnológico de Apizaco, se llevó a cabo Panel de Grupos de interés. “Retos Actuales en la innovación del perfil de los ingenieros”. El objetivo de este panel fue comentar sobre los Retos Actuales en la innovación del perfil de los ingenieros, teniendo como perspectiva a los grupos de interés, representados por los empresarios, directivos y especialistas, que trabajan con ingenieros en las diferentes áreas de especialidad.

En esta ocasión, el Mtro. Sergio Octavio Rosales Aguayo, Director del Instituto, dio la bienvenida al Ing. Iván Gilberto Guarneros Gómez, Presidente de la Asociación de Empresas y Empresarios de Tlaxcala (AEET); el Mtro. Oscar Atriano Ponce, Director de la empresa SMART SOFT y el Ing. Marco A. Arzate Jaimes. Fundador y Director de la empresa MCI-TECHNOLOGY AUTOMATION & SERVICES S. DE R.L. DE C.V., quienes fungieron como panelistas.



En el ejercicio del panel, el Ing. Marco Arzate, mencionó que, entre las competencias necesarias para la contratación en un puesto estratégico en la empresa, el aspirante debe poseer un perfil de ingeniero y talento, como el que él identifica en los egresados del ITA, que además de contar con conocimientos en el manejo de las tecnologías nacionales y globales son profesionistas con valores, son elementos esenciales por la competitividad que existe en el sector empresarial.

Por su parte, el Ing. Iván Gilberto Guarneros, indicó que por la representatividad que tiene en el estado de Tlaxcala, ha tenido oportunidad de convivir con diferentes empresarios y directivos; y, en algún momento se han vertido opiniones de aquello que falta por trabajar en el perfil de un ingeniero, como las habilidades blandas, mismas que debe seguir trabajando un ingeniero después de ser contratado, ya que son las actitudes, las emociones, los valores, la actitud de servicio, la proactividad, y la capacidad para resolver problemas lo que hace la diferencia en el campo laboral. Agregó, que hoy en día, a los nuevos profesionistas *les cuesta trabajo entender sus actitudes y al no conocer su emoción no identifican como resolver un problema.*

Respecto al tema de la competitividad, el Mtro. Óscar Atriano, indicó que en la empresa SmartSoft, lo más relevante para asignar un acenso, es considerar los conocimientos y el desempeño, más que la edad del candidato al puesto. La empresa identifica el talento y apoyar al personal para desarrollarse dentro de la empresa.

En la opinión del Ing. Arzate, además de las competencias genéricas y específicas con las que cuentan los programas de estudio de un ingeniero, desde su área de innovación y desarrollo de tecnología, existen otras especialidades o áreas de formación que debe considerar el estudiante durante su formación académica como la Industria 4.0, Robótica, la Inteligencia Artificial y Tecnología de la Movilidad, así como el dominio de más de una lengua extranjera.

Así mismo, los tres panelistas coinciden en la importancia que tiene la formación integral de los ingenieros para saber resolver, saber actuar, llevar el liderazgo, Inteligencia emocional y la solución de problemas actuales.

Al término del panel, los empresarios extendieron la invitación a los estudiantes que se encuentran en formación a observar cada uno de los puntos abordados en esta plática, los cuales les permitirán trabajar de mejor manera en equipos de alto rendimiento, pues además de tener una vocación para ser ingenieros, se requiere llevar a la práctica el pensamiento crítico y la toma de decisiones, aspectos necesarios en estos tiempos de globalización.